

1. RÚBRICA CONFECCIÓ D'UN FULL DE SALARIS

	4	3	2	1
<i>Anàlisi el rebut de salaris segons el disposat al conveni col·lectiu.</i>	Identifica els conceptes salarials i no salarials de les taules del conveni del seu sector professional, tant variables com no variables.	Identifica els conceptes salarials i no salarials però té algunes dificultats d'aplicació en el cas pràctic proposat. No interpreta bé la informació del conveni	Coneix els conceptes i els identifica però no sap consignar-los adequadament en el full de salaris	Confon sistemàticament el conceptes salarials i no salarials i no sap interpretar els de caràcter variable.
<i>Conèixer la estructura d'una nòmina</i>	Identifica les part de la nòmina i coneix l'esquema de confecció.	Coneix les part de la nòmina però comet alguna errada en l'esquema de confecció	Coneix les part de la nòmina però comet massa errades en l'esquema de confecció	Desconeix la parts d'una nòmina i desconeix i no sap l'esquema de confecció.
<i>Bases de cotització i IRPF.</i>	Coneix els diversos tipus de bases de cotització i els elements que la constitueixen i la seva forma de càlcul	Coneix els diversos tipus de bases de cotització i els elements que la constitueixen i però comet alguna errada en la forma de càlcul.	Coneix alguns tipus de bases de cotització i els elements que la constitueixen i però comet alguna errada en la forma de càlcul	No coneix el diversos tipus de bases de cotització i els elements que la constitueixen, així com la seva forma de càlcul.
<i>Quantitats a meritjar i deduir</i>	Aplica els percentatges de cotització adequats al cas plantejat i realitza els càlculs de les bases corresponents	Comet errades en els percentatges de cotització adequats al cas plantejat però realitza correctament els càlculs de les bases corresponents	Aplica els percentatges de cotització adequats al cas plantejat però realitza errades en els càlculs de les bases corresponents	Comet errades i imprecisions tant en la aplicació dels percentatges de cotització així com en el càlculs de les bases.
<i>Calcular i liquidar rebuts de salaris</i>	Calcula adequadament els conceptes a deduir del salari meritat i efectua el càlcul del líquid a percebre	Efectua alguna errada en els conceptes a deduir del salari meritat però efectua el càlcul del líquid a percebre adequadament	Calcula adequadament els conceptes a deduir del salari meritat i efectua alguna errada el càlcul del líquid a percebre	Comet errades i imprecisions en els deduccions i no sap calcular l'import líquid a percebre de la retribució.

1. RÚBRICA COMPETÈNCIES PROFESSIONALS I PERSONALS:

	4	3	2	1
<i>Preparació de material.</i>	Sempre porta el material necessari i sempre esta preparat per treballar	Quasi sempre porta el material necessari i sempre esta preparat per treballar	Quasi sempre porta el material necessari i però alguns vegades li costa posar-s'ha	Massa sovint no porta el material per treballar i no està preparat per treballar
<i>Actitud</i>	Mai critica públicament el treball dels altres. I sempre té una actitud positiva envers el treball de grup.	Es molt estrany que critica públicament el treball dels altres. I sempre té una actitud positiva envers el treball de grup.	En alguna ocasió critica públicament el treball dels altres. I sempre té una actitud positiva envers el treball de grup.	En freqüència critica el treball dels altres i sempre té una actitud negativa a participar-hi.
<i>Treballant amb els altres</i>	Quasi sempre escolta, comparteix i recolza l'esforç dels altres. Tracta de mantenir units als membres del grup.	Usualment escolta, comparteix i recolza l'esforç dels altres. No genera problemes en el grup.	A vegades escolta, comparteix i recolza l'esforç dels altres, però algunes vegades no és un bon membre del grup.	Rarament escoltat, comparteix i recolza l'esforç dels altres. Freqüentment no es un bon membre del grup.
<i>Resolució de problemes</i>	Cerca i suggereix solucions a problemes.	Refina solucions suggerides pels altres.	No suggereix o refina solucions dels altres però està disposat a tractar solucions proposades pels altres.	No tracta de resoldre problemes o ajudar als altres a resoldre'ls. Deixa que els altres facin el treball.
<i>Control de l'eficiència del grup</i>	Repetidament controla l'eficàcia del grup i fa suggeriments per a ser més efectiu.	Repetidament controla l'eficàcia del grup i treballa per a que el grup sigui més efectiu..	Ocasionalment controla l'eficàcia del grup i i treballa per a que el grup sigui més efectiu..	Es molt estrany que controli l'eficàcia del grup i no treballa per a que el grup sigui més efectiu..